



OEMS

UPPFÖRANDEKOD

CODE OF CONDUCT



SYFTE OCH TILLÄMPNING

Denna kod fastställer de principer som styr OEM:s arbete och beslut. Den säkerställer att vi alltid agerar etiskt, transparent och ansvarsfullt – oavsett marknad eller situation. Koden gäller för alla bolag, medarbetare, representanter och samarbetspartners som agerar på uppdrag av OEM. Leverantörer och externa samarbetspartners omfattas av Supplier Code of Conduct.

Uppförandekoden kompletteras av Supplier Code of Conduct, miljöpolicy, arbetsmiljöpolicy och andra styrande dokument. Tillsammans utgör de en tydlig ram för vårt hållbarhets- och etikarbete. Koden omfattar områden som har identifierats som väsentliga i OEM:s dubbla väsentlighetsanalys.

Alla medarbetare ska genomgå utbildning i koden vid nyanställning och återkommande uppdatering för att säkerställa medvetenhet och efterlevnad.

INTERNATIONELLA RAMVERK

OEM:s uppförandekod bygger på FN:s Global Compact, som fastställer tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Vi följer också internationella riktlinjer som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande arbetsrätt, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s konvention mot korruption.

Dessa ramverk tillämpas genom hela värdekedjan, inklusive leverantörer och samarbetspartners. Tillsammans utgör dessa ramverk grunden för våra beslut, vårt agerande.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

OEM respekterar och främjar internationellt erkända mänskliga rättigheter i alla delar av verksamheten och värdekedjan.

1. OEM **stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter** inom företagets inflytande.
2. OEM deltar aldrig i **kränkningar av mänskliga rättigheter**.

ARBETSRÄTT OCH ARBETSVILLKOR

OEM skapar en arbetsmiljö där rättigheter respekteras och varje medarbetare kan bidra på lika villkor.

3. **Föreningsfrihet** respekteras i enlighet med lokal lagstiftning. Medarbetare har rätt att delta i facklig verksamhet, och kollektiva förhandlingar erkänns. Arbetstidslagar och principen om levnadslön efterlevs.
4. Alla former av **tvångsarbete** är förbjudna. Alla anställningar ska vara frivilliga med möjlighet att avslutas enligt lag och avtal.
5. **Barnarbete** förekommer aldrig. Ingen under 15 år anställs, och särskilt krävande arbete kräver minst 18 års ålder.
6. **Diskriminering och trakasserier** är förbjudna, oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, politisk åsikt, sexuell läggning, funktionsvariation, facklig tillhörighet, HIV-status eller annan liknande grund. Rutiner för rapportering och hantering finns.

OEM förbjuder tvångs-, barn- och slavarbete i hela värdekedjan. OEM tar inte ut eller medverkar till rekryteringsavgifter, och alla samarbetspartner inom rekrytering ska vara licensierade och följa etiska riktlinjer. Leverantörer förväntas bekräfta att de följer uppförandekoden genom att signera vår Supplier Code of Conduct.

ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

OEM erbjuder en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö. Bolagen arbetar systematiskt för att förebygga risker och olyckor och bolagen tillämpar rutiner som motsvarar principerna i ISO 45001. Arbetsrelaterad stress förebyggs genom dialog, rimlig arbetsbelastning och psykologisk trygghet.

Vi främjar en inkluderande arbetsmiljö med aktivt arbete för mångfald, jämställdhet och likabehandling. Företagskulturen följs upp genom medarbetarundersökningar, dialog och ledarskapsutveckling.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

OEM arbetar långsiktigt för att minska miljörisker och integrera hållbarhet i verksamheten, i linje med internationella riktlinjer.

7. OEM stödjer **försiktighetsprincipen vid miljörisker**.
8. OEM tar initiativ för att stärka ett större **miljömedvetande**.
9. OEM uppmuntrar utveckling och spridning av **miljövänlig teknik**.

Vi arbetar enligt våra tre hållbarhetsfokus; Produkten, Personen, Planeten för att integrera ansvar i produktutveckling, medarbetarvård och miljöarbete.

ANTIKORRUPTION, AFFÄRSETIK OCH LAGEFTERLEVNAD

Vi bedriver vår verksamhet ansvarsfullt, transparent och i enlighet med gällande lagar och etiska standarder.

10. OEM motverkar korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning. Alla otillbörliga förmåner, mutor eller oetiska affärsmetoder är förbjudna. Rapporterade fall utreds, dokumenteras och följs upp.

Relevanta medarbetare får utbildning i affärsetik och antikorruption. Alla gåvor, representation och interna attestförfaranden ska följa våra riktlinjer för att förebygga intressekonflikter. Visselblåsarfunktionen erbjuder en säker kanal för rapportering och medarbetare skyddas mot repressalier.

OEM följer alltid gällande lagar och regler, inklusive exportkontroll, internationella och nationella sanktioner, konkurrenslagstiftning, penningtvätt och korrekt redovisning. Handel med sanktionerade länder, företag eller individer är förbjuden och ska alltid kontrolleras innan affärsbeslut fattas.

INTEGRITET OCH INFORMATIONSSÄKERHET

Information och personuppgifter hanteras med sekretess och integritet i enlighet med GDPR och interna rutiner. Affärskritisk information skyddas genom interna processer. Medarbetare ansvarar för att följa IT-säkerhetsrutiner och rapportera misstänkta säkerhetsincidenter.

TILLÄMPNING, ANSVAR OCH UPPFÖLJNING

Uppförandekoden ska följas i det dagliga arbetet och integreras i alla beslut, relationer och processer. Varje bolag inom OEM-koncernen ansvarar för att omsätta koden i praktiken genom rutiner, utbildning och uppföljning.

Vid situationer där koden inte ger ett tydligt svar ska beslut alltid fattas med utgångspunkt i lag, etik och företagets värderingar. Bedömning ska också baseras på konsekvenser för medarbetare, kunder, samhälle och företagets rykte. Vid osäkerhet ska beslut diskuteras med närmaste chef eller annan lämplig beslutsfattare i organisationen.

Koden godkänns av koncernledningen. Hållbarhetschefen ansvarar för implementering, utbildning och årlig uppföljning. Efterlevnaden följs upp genom interna kontroller, visselblåsarrapporter och revisionsgranskning vid behov.

Alla medarbetare förväntas ta del av uppförandekoden, följa den och rapportera misstänkta överträdelser.





Läs mer på
oem.se